

Зозуля М.В., студент 1-го курсу ННІ №3 НАВС
Науковий керівник:, старший викладач кафедри
тактичної підготовки ННІ № 3 НАВС
кандидат психологічних наук **Гузенко Є.В.**

ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ ЩОДО ОРГАНІЗАЦІЇ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Для формування в Україні ринкової моделі трудових відносин роль роботодавця є ключовою. Організація охорони праці на підприємстві покладається на роботодавця. Останній зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Метою цієї теми є науково-теоретичне дослідження проблемних аспектів правового становища роботодавця у контексті, щодо забезпечення прав на підприємстві.

Такого визначення правової категорії як «роботодавець» викликає численні питання на предмет його доцільності. Роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці. Обов'язки і повноваження роботодавця й працівників у сфері охорони праці визначаються чинним законодавством, за порушення якого вони несуть персональну відповідальність.

Роботодавець зобов'язаний за свої кошти організувати проведення попереднього і періодичних медичних оглядів працівників.

Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем.

Також роботодавець зобов'язаний укласти трудовий договір з працівником.

Якщо роботодавець порушує вимоги законодавства про працю, то його відповідальність посилено збільшується.

Служба охорони праці підпорядковується безпосередньо роботодавцю.

Роботодавці мають право на свободу об'єднання в організації роботодавців для здійснення і захисту своїх прав та задоволення соціальних, економічних та інших законних інтересів на основі вільного волевиявлення без будь-якого попереднього дозволу.

Особливістю, що характеризує роботодавця, можна назвати і той факт, що, будучи власником майна, організація користується своєю правосуб'єктністю через відповідні органи управління- керівника або адміністрацію

Запорукою попередження більшості аварій і нещасних випадків на виробництві, а також збереження життя, здоров'я і працездатності працівників є чітке виконання ними своїх обов'язків щодо додержання вимог охорони праці.

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В СФЕРІ ПРЕВЕНЦІЇ ТА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Забезпечення безпечних умов праці, як уже підкреслювалося, є державним завданням. І держава вживає всіх заходів, до того, щоб це основна вимога до організації праці працівників виконувалася на належному рівні.

Особливістю, що характеризує роботодавця, можна назвати і той факт, що, будучи власником майна, організація користується своєю правосуб'єктністю через відповідні органи управління- керівника або адміністрацію.

У всіх випадках роботодавець повинен неухильно виконувати вимоги чинного трудового законодавства, в рамках якого на роботодавця можуть бути покладені і додаткові обов'язки.

Роботодавець також може за рахунок власних коштів здійснювати додаткові виплати потерпілим працівникам і членам їх сімей відповідно до колективного або трудового договору.

Організація роботодавців - це громадська неприбуткова організація, яка об'єднує роботодавців на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту їх прав та інтересів.

Організації роботодавців та їх об'єднання створюються і діють з метою представництва та захисту законних інтересів роботодавців у економічній, соціально-трудовій та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального партнерства.

Перелік об'єднань роботодавців - членів Конфедерації роботодавців України, як суб'єктів Генеральної угоди на 2002-2003 роки налічує 16 об'єднань. Організації роботодавців та їх об'єднання вирішують питання щодо діяльності організації, об'єднання на підставі власних статутів відповідно до законодавства України.

Організації роботодавців та їх об'єднання зобов'язані забезпечувати повне та своєчасне інформування своїх членів з питань їх діяльності, ознайомлювати на їх прохання з усіма матеріалами, що стосуються діяльності організації, об'єднання.

Держава не несе відповідальності за зобов'язаннями організацій роботодавців та їх об'єднань, організації роботодавців та їх об'єднання не несуть відповідальності за зобов'язаннями держави, крім випадків, прямо передбачених законом.

Список використаної літератури:

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 // Відомості Верховної Ради УРСР. - 1971. - № 50. - Ст. 375.
2. Закон України про охорону праці від 14.10.1992//Відомості Верховної Ради України 1992, № 49, ст.668
3. Державний та громадський нагляд і контроль за додержанням законодавства про охорону праці / Н. Г. Воропаєва // Форум права . - 2013. - № 3. - С. 99–105.
4. Особливості розслідування нещасних випадків на виробництві / Є. І. Марчишина, А. Л. Некрита // Сучасне птахівництво . - 2012. - № 1. - С. 27-29.

5. Нормативно-правове регулювання охорони праці в Україні: реалії та перспективи / М. В. Грищук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6)

Закомірна Ю.І., студент 1-го курсу ННІ №3 НАВС
Науковий керівник: завідувач кафедри тактичної
підготовки ННІ № 3 НАВС
Кандидат психологічних наук **Давигора Ю.І.**

СТАН ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Пожежа – це процес неконтрольованого горіння поза спеціальним вогнищем, що розвивається в часі й просторі і є небезпечним для людей, матеріальних цінностей на навколишнього середовища

Залежно від розмірів матеріальних збитків пожежі поділяються на особливо великі (коли збитки становлять від 10000 і більше розмірів мінімальної заробітної плати) і великі (збитки сягають від 1000 до 10 000 розмірів мінімальної заробітної плати) та інші.

Загальні показники пожеж складаються з економічних, соціальних та екологічних наслідків.

Пожежна безпека – стан об'єкта, за якого з регламентованою ймовірністю унеможливорюються виникнення і розвиток пожежі та вплив на людей її небезпечних чинників, а також забезпечується захист матеріальних цінностей.

Метою пожежної безпеки об'єкта є попередження виникнення пожежі на визначеному чинними нормативами рівні, а у випадку виникнення пожежі – обмеження її розповсюдження, своєчасне виявлення, гасіння пожежі, захист людей і матеріальних цінностей.

Системи пожежної безпеки – це комплекс організаційних заходів і технічних засобів, спрямованих на запобігання пожежі та збитків від неї.

Діяльність із забезпечення пожежної безпеки є складовою виробничої та іншої діяльності посадових осіб і працівників підприємств та об'єктів.

Обов'язки щодо забезпечення пожежної безпеки, утримання та експлуатації засобів протипожежного захисту передбачаються у посадових інструкціях, обов'язках, положеннях про підрозділ.

Промислові виробництва поділяються на п'ять категорій (А, Б, В, Г, Д) залежно від вибухової, вибухо-пожежної і пожежної небезпеки речовин, що застосовуються, і матеріалів.

Державний реєстр нормативних актів з питань пожежної безпеки за рівнем прийняття і дії виділяє 8 груп актів з питань пожежної безпеки: загальнодержавні акти, міжгалузеві, галузеві нормативні акти, нормативні акти міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, дія яких поширюється на підпорядковані їм підприємства, установи, організації, міждержавні стандарти з питань пожежної безпеки, міждержавні стандарти,