

service. *Foreign experience and proposals for Ukraine*]. Kyiv: Konus Yu [in Ukrainian].

14. Malynovskyi, V.Ya. (2003). *Derzhavna sluzhba: teoriia i praktyka* [Public service: theory and practice]. Kyiv: Atika [in Ukrainian].

15. Nakaz MVS Ukrainy «Pro zatverdzhennia Instruksii pro poriadok provedennia atestuvannia osobovoho skladu orhaniv vnutrishnih sprav Ukrainy» [Order of Ministry of internal Affairs of Ukraine «The instruction on the procedure of certification of the personnel of bodies of internal affairs of Ukraine»]. [zakon0.rada.gov.ua](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0559-05). Retrieved from <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0559-05> [in Ukrainian].

16. Dmitrenko, G.A. (2002). *Strategicheskii menedzhment: tselevoe upravlenie personalom organizatsiy* [Strategic management: target management organizations staff] (2nd. ed., rev.). Kiev: MAUP [in Ukrainian].

Бараш Є. Ю. – доктор юридичних наук, доцент, начальник Інституту кримінально-виконавчої служби;

Круглова А. Є. – головний спеціаліст Управління у справах учасників антитерористичної операції Міністерства внутрішніх справ України

Розуміння сутності атестації персоналу органів та установ виконання покарань як чинник професійного зростання працівників

Розкрито поняття «атестація персоналу органів та установ виконання покарань». Охарактеризовано специфіку процесу атестації працівників пенітенціарних установ. Наведено нормативно-правові акти, що стосуються діяльності різних органів державної влади, де визначено категорію «атестація». Аргументовано, що недотримання чи неналежне здійснення процедурного відбору кадрів може спричинити зниження

професійності та компетентності цих працівників, а отже, системи загалом.

Ключові слова: атестація; персонал; органи та установи виконання покарань.

Бараш Е. Е. – доктор юридических наук, доцент, начальник Інститута уголовно-исполнительной службы;

Круглова А. Е. – главный специалист Управления по делам участников антитеррористической операции Министерства внутренних дел Украины

Понимание сущности аттестации персонала органов и учреждений исполнения наказаний как фактор профессионального роста сотрудников

Раскрыто понятие «аттестация персонала органов и учреждений исполнения наказаний». Охарактеризована специфика процесса аттестации сотрудников пенитенциарных учреждений. Указаны нормативно-правовые акты, касающиеся деятельности различных органов государственной власти, где определено категорию «аттестация». Аргументировано, что несоблюдение или ненадлежащее осуществление процедурного отбора кадров может привести к снижению профессионализма и компетентности этих работников, а следовательно, системы в целом.

Ключевые слова: аттестация; персонал; органы и учреждения исполнения наказаний.