

Свідоцтво № 58640
Зареєстровано 16.02.2015

Науковий твір

**МЕТОДИКА РОЗСЛІДУВАННЯ
ПРИЙНЯТТЯ ПРОПОЗИЦІЇ, ОБІЦЯНКИ АБО ОДЕРЖАННЯ
НЕПРАВОМІРНОЇ ВИГОДИ СЛУЖБОВОЮ ОСОБОЮ**

Автори – Черней В.В., Чернявський С.С., Вознюк А.А., Савченко А.В., Никифорчук Д.Й., Арешонков В.В., Тарасенко О.С.

Запропонована методика ґрунтується на поглибленому дослідженні кількісних і якісних характеристик відповідних злочинів, вивченні їх зв'язків, системному опрацюванні законодавчих та інших нормативно-правових актів, узагальнених матеріалах практичної діяльності правоохоронних органів.

Завдання методики:

розкрити особливості кваліфікації прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

розкрити криміналістичну характеристику прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

висвітлити способи виявлення ознак прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою, порядок прийняття заяв і повідомлень;

визначити особливості проведення допиту у кримінальних провадженнях щодо прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

розкрити особливості проведення огляду у кримінальних провадженнях щодо прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

висвітлити процесуальні та тактичні особливості проведення обшуку та освідування в кримінальних провадженнях щодо прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

розглянути використання негласних слідчих (розшукових) дій в кримінальних провадженнях щодо прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;

визначити порядок призначення та проведення судових експертиз.