

змін в світогляді населення щодо «чужинців» необхідно застосовувати своєчасну профілактику саме серед неповнолітніх, розповсюджуючи серед них принципи етнічно-здорового відношення до представників інших націй та етносів.

Христюк О.С.,

викладач кафедри оперативно-пошукової роботи та документування факультету підготовки фахівців для спеціальних підрозділів НАВС

ДОСЛІДЖЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ ВПЛИВУ ПРОФЕСІЙНОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПАТРУЛЬНО-ПОСТОВОЇ СЛУЖБИ МІЛІЦІЇ УКРАЇНИ НА СОЦІАЛЬНІ ВІДНОСИНИ В СУСПІЛЬСТВІ

Останні події в Україні викликали суттєвий перегляд суспільством якості та законності виконання службових обов'язків працівниками міліції в цілому та патрульно-постової служби міліції (далі – ППСМ), зокрема. Намітилися суттєві зміни у напрямках роботи працівників ППСМ з громадянами, основними позитивними змінами стає перехід до політики співробітництва з громадянами, органами громадського самоврядування, громадськістю, що передбачає надання їм реальної правової та соціальної допомоги, впровадження в життя принципів законності, здійснення правового захисту законних прав і інтересів населення. Все це, безсумнівно, є кроком до побудови дійсно правової держави. Слід зазначити, що суспільний статус цієї професії є таким, що діяльність працівників ППСМ з населенням опосередковано впливає й на психологічний клімат суспільства, формує у громадян певний рівень правосвідомості, шанобливе ставлення до норм законів, довіри до правоохоронної системи держави.

Одним із чинників, що визначають ефективність виконання професійних завдань працівників ППСМ, є їх мотивація до служби. Досліджували специфіку професійної мотивації працівників органів внутрішніх справ В.Г. Андросюк, М.І. Ануфрієв, О.М. Бандурка, В.І. Барко, С.П. Бочарова, В.Л. Васильєв, Л.І. Казміренко, В.М. Клачко, Г.В. Попова, О.Н. Роша, Н.П. Сергієнко, В.О. Соболев, О.М. Столяренко, О.В. Тімченко, С.І. Яковенко та ін.

Результати проведеного нами дослідження дозволяють констатувати:

1) профіль “ідеального працівника ППСМ” містить чотири основні позиції: відкритість до спілкування, мотивація до служби, високий інтелект, стійкість до негативних впливів; 2) у переважній більшості професійний вибір є полімотивованим, що свідчить про обміркований та раціональний підхід до вирішення складних життєвих проблем і достатньо високий рівень когнітивної складової; 3) серед мотивів професійної діяльності найбільш значущими є ті, що викликають відчуття осмисленості існування та сприяють особистісному зростанню; 4) за показниками значимих мотиваційних факторів та ціннісних орієнтацій у працівників ППСМ з різним стажем роботи значимих було встановлено наступні особливості: А) працівники ППСМ з меншим стажем роботи більше орієнтовані на досягнення своїх цілей, які надають життю осмислення, спрямованість і тимчасову перспективу; більш інтенсивно проявляються мотиви в сфері соціальних контактів, що свідчить про потребу в інформації чи розуміння, в пізнанні світу і себе; Б) працівники ППСМ з великим досвідом роботи набагато більше задоволені результатами свого життя та самореалізації, ніж працівники першої групи; більше спрямовані на взаємний контакт, очікуючи такого ж від інших.

За типом професійної мотивації у працівників поєднуються адекватний, конформістський та ситуаційний, пов'язаний із престижем професії типи мотивації професійної діяльності. Високі показники по кримінальному типу мотивації говорить про те, що в певних сприятливих ситуаціях працівник може допустити порушення норм чинного законодавства. Крім того, слід зазначити, що переважна більшість працівників ППСМ схильні до ризику у певних ситуаціях, котрі потребують цього, мотивація до успіху виражена помірно, спостерігається високий та дуже високий рівень мотивації до уникнення невдач, що в результаті підрахунку коефіцієнтів кореляції за методиками підтверджують попередні висновки. Оскільки професійна мотивація визначає до певної міри результативність та ефективність трудового процесу, керівники органів та підрозділів ОВС повинні бути зацікавлені в налагодженні цілеспрямованого мотиваційного впливу на професійну мотивацію підлеглих. Як вказує Н.Є. Афанасьєва, постійний моніторинг рівня мотивації працівників ППСМ дозволить своєчасно виявляти і усувати фактори, які негативно впливають на ставлення міліціонерів до служби, а також оцінювати ефективність проведених заходів.

На основі проведеного дослідження встановлено наявність обопільного впливу професійних мотивів працівників ППСМ та соціальних відносин у суспільстві, яке формує вимоги до особистості правоохоронця, здатне до здійснення соціального контролю діяльності ОВС.