

експерти зробили висновок, притримуючись неписаних правил про кругову поруку лікарів. А тому експертиза стосовно надання медичної допомоги має здійснюватися незалежними експертами, які не відносяться до системи медичних закладів України, підпорядкованих Міністерству охорони здоров'я.

Список використаних джерел:

1. Міжнародна хартія прав людини [Текст] : зб. документів / Ін-т соц. і екон. пробл. зарубіж. країн, АН України, Укр. асоц. сприяння ООН ; відп. ред. А.М. Шлепаков; упоряд. А.Д. Плюшко. - К. : Наук. думка, 1991. - 52 с.
2. Конституція України від 28 червня 1996 року // ВВР України. - 1996. – № 30. – Ст. 141.
3. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 р. // ВВР України. – 2003. - №№ 40-44. – Ст. 356.
4. Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон від 19 листопада 1992 року // ВВР України. – 1993. - № 4. – Ст. 19.
5. Крилова О.В. Цивільно-правове регулювання відносин по наданню медичної допомоги/ Автореф. дис... канд. юрид. наук за спец. 12.00.03. – Одеса, 2006. – 21 с.
6. Права человека и профессиональная ответственность врача в документах международных организаций. – К.: "Сфера", 1999.
7. Козак Ірина. Приватна клініка у державній палаті // Голос України. – 2012. - № 150. – 15 серпня. - С. 12.
8. Кириченко Д.Ф. Правовое регулирование защиты прав потребителей медицинских услуг/ Автореф. дис...канд. юрид. наук за спец. 12.00.03. – М., 2010. – 17 с.

УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ОВС УКРАЇНИ – МІФ ЧИ РЕАЛЬНІСТЬ?

Лов'як Олег Орестович, кандидат юридичних наук, старший науковий співробітник, професор кафедри цивільного права і процесу НАВС

Нерозв'язання соціальних проблем стало першопричиною того, що за шість останніх років з ОВС звільнилося понад 83 тисячі працівників міліції, або майже 50 відсотків від чисельності, яка фінансується з державного бюджету. Фактично зруйновано професійне ядро, інститут наставництва, молодь не виявляє бажання працювати в органах внутрішніх справ. Тобто кадрову функцію практично розбалансовано. 20 липня 2011 року Кабінет Міністрів України прийняв Постанову №780, якою вніс зміни до Постанови Кабінету Міністрів України від 17 липня 1992 року № 393 щодо окремих категорій працівників органів внутрішніх справ, яким скасовано пільгове обчислення вислуги років, а окремим категоріям працівників введено пільгове обчислення. З 01 жовтня 2011 року відповідно до внесених змін, змінюються умови призначення пенсії за вислугу років. Законом України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» передбачено поступове (протягом десяти років) збільшення вислуги, необхідної для призначення пенсії за вислугу років військовослужбовцям та деяким іншим категоріям громадян, при цьому вислуга років буде обчислюватися календарно.

Застосування злочасної статті 22 Закону України «Про міліцію», яка регламентує положення щодо соціального захисту правоохоронців, залишається останньою краплею, яка взагалі нівелює можливість будь-якого захисту працівника міліції та його родини. Ці та інші законодавчі ініціативи не завжди сприяють позитивній реалізації інституту соціального захисту працівників ОВС та членів їх сімей.

За таких обставин логічними будуть питання: «що ж робити», «чи є шляхи вирішення цієї вкрай важливої проблеми?»

По-перше, необхідно відійти від стандартного стереотипу, що соціальний захист працівників ОВС - це лише покращення матеріальної

складової життя. Насамперед, соціальний захист - це правова категорія, яка охоплює сукупність правових норм, що регулюють суспільні відносини, спрямовані на запобігання ситуаціям соціального ризику в нормальному житті особи та спрямована на підтримання оптимальних умов життя.

По-друге, особистість працівника органів внутрішніх справ несе в собі риси, з одного боку, громадянина, а з іншого боку – посадової особи, представника органу державного управління, держави в цілому, що реалізує правоохоронну функцію держави і у зв'язку з чим потребує створення відповідних умов для своєї діяльності, забезпечення стану належної соціально-правової захищеності.

По-третє, складовими елементами механізму соціально-правового захисту є: юридичні норми, форми та засоби захисту, правові відносини, правова культура та свідомість. Ефективність дії механізму соціально-правового захисту працівників міліції залежить від досконалості правової бази, що регламентує порядок та умови проходження служби в органах внутрішніх справ України, процесу реалізації встановлених гарантій такого захисту.

По-четверте, для забезпечення реальної реалізації гарантій захисту вбачається необхідність створення нової, більш гнучкої та оперативної у своїй діяльності структури, яка здатна була б забезпечити більш ефективну реалізацію гарантій соціально-правового захисту працівників міліції, з її розширеними повноваженнями, відповідними функціями, з чітким розмежуванням обов'язків з іншими відомствами, який би здійснював управління у сфері соціально-правового захисту працівників міліції.

По-п'яте, щодо пільг та гарантій слід зазначити, що їх перелік в Україні не отримує практичної реалізації, оскільки нерідко мають місце факти призупинення дії таких актів. Слід погодитися із твердженням про уніфікацію та трансформацію пільг та соціальних гарантій правоохоронцям в адресні виплати. Успішний досвід інших країн, належний розвиток економіки в Україні сприятиме забезпеченню соціальних гарантій працівників органів внутрішніх справ України.

По-шосте, нажаль, згідно пункту 3 Розділу «Прикінцеві положення» Закону України від 22 грудня 2011 року «Про Державний бюджет України на 2012 рік» зазначено, що у 2012 році норми і положення статті 22 Закону України «Про міліцію», застосовуються у порядку та розмірах, встановлених Кабінетом Міністрів України виходячи з наявних фінансових ресурсів Державного бюджету України та бюджету Пенсійного фонду України на 2012 рік.

У 2012 році, як і в попередніх роках Кабінет Міністрів України за відсутності наявних фінансових ресурсів Державного бюджету України не виділяє коштів на фінансування статті 22 Закону України «Про міліцію», якою передбачені певні права на одержання пільг, компенсацій працівникам міліції та членам їх сімей, звільнених зі служби за віком, хворобою або вислугою років.

На теперішній час є лише один вихід з вказаної ситуації. Згідно з п. 5 рішення Конституційного Суду України від 9 липня 2007 року № 6-рп/2007, «рішення... у цій справі має приюдиційне значення для судів загальної юрисдикції під час розгляду ними позовів у зв'язку з правовідносинами, які виникли внаслідок дії положень статей зазначених законів, що визнані неконституційними». Виходячи з таких позицій, одним із способів вирішення проблем соціального характеру працівників ОВС є застосування механізмів судового захисту своїх прав у судовому порядку. Позитивним є те, що така практика в Україні вже існує.