

Сухецька Г.С., слухач групи 14 н/г курсу
з підготовки фахівців ступеня вищої
освіти магістратури за спеціальністю
«Правознавство» НАВС

Професійно-психологічний відбір в Національну поліцію України

Професійна орієнтація, до якої входить професійно-психологічний відбір, в органи Національної поліції України (далі- ОНП) є комплексною науково обгрунтованою системою форм, методів і засобів впливу на кандидата на службу з метою формування та оптимізації професійного самовизачення. Профорієнтація базується на врахуванні професійно важливих особистісних характеристик людини, потреб кадрового забезпечення органів і

підрозділів Національної поліції та спрямована на досягнення збалансованості між професійними інтересами й можливостями особи та потребами системи Національної поліції України у фахівцях за основними видами діяльності [2; с.8].

Дослідженням удосконалення питань професійно-психологічного відбору займалися загальновідомі науковці, а саме: В. Андросюк, О. Бандурка, В. Барко, Б. Бовін, В. Бодров, Л. Бурлачук, В. Васильєв, К. Гуревич, Л. Казміренко, Б. Кулагін, Ю. Ірхін, О. Шаповалов, Л. Собчик, О. Столяренко, та ін. Як відомо, професійно-психологічний відбір має за мету, за допомогою загально визначених методик, визначити мотиваційну, психофізіологічну й соціально-психологічну придатність кандидатів до служби в Національній поліції України.

Прийом на службу до Національної поліції України є складовою професійної орієнтації населення, що провадиться у відповідності до Закону України «Про Національну поліцію» від 02.07.2015р. № 580-УІІ, Положення про проходження служби рядовим та начальницьким складом органів внутрішніх справ від 13.04.2012р. № 318, Наказу МВС України «Про затвердження Порядку відбору кандидатів на початок навчання до вищих навчальних закладів Міністерства внутрішніх справ України» від 15.01.2015р. №29, Наказ МВС України «Про затвердження інструкції з організації професійного відбору на службу в органи внутрішніх справ України» від 31.05.2001р. № 010, Наказ МВС України «Про організацію професійної підготовки осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ України» від 25.11.2003 № 1444 та інш.

В лави Національної поліції України приймають на добровільній основі громадян України віком від 18 років, які мають повну загальну середню освіту, незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, які володіють українською мовою [1].

Професійний відбір кандидатів на службу в поліцію провадиться безпосередньо тим підрозділом, в якому кандидат в подальшому має намір проходити службу. Професійний відбір базується на принципах повного й всебічного аналізу ділових, моральних, психологічних й психофізіологічних особливостей кандидата на службу.

Крім цього, професійний відбір складається з декількох етапів:

- попереднє вивчення кандидатів (співбесіди);
- психологічний відбір кандидатів (соціально-психологічне вивчення, психодіагностика, тощо);
- спеціальна перевірка (коло інтересів, трудова діяльність, відгуки, рекомендації, тощо);
- проходження військово-лікарської комісії (перевірка фізичного і психічного здоров'я);
- прийняття рішення.

Зупинившись детально на професійно-психологічному відборі, потрібно зазначити, що це комплекс заходів, спрямований на здійснення якісного укомплектування посад на основі забезпечення відповідності професійно важливих індивідуально-психологічних якостей і можливостей бажаючих

працювати в лавах Національної поліції України [2; с. 13]. Професійно-психологічний відбір, а саме його етапи: попереднє профорієнтаційне консультування, соціально-психологічне вивчення та професійна діагностика повинні відбутися до початку проходження військово-лікарської комісії та проведення наступних етапів відбору.

Отже, як висновок, потрібно зазначити, що професійно-психологічний відбір забезпечує виробництво дієвого резерву кадрів; підбір кандидатів на ділянки роботи де поліцейський за своїми моральними, організаторськими здібностями може бути корисним; планомірну підготовку керівників; аналіз рівня службової адаптації кандидатів; швидке розпізнавання осіб з антисоціальною спрямованістю чи корисливою мотивацією.

Список використаних джерел

1. Про Національну поліцію України: Закон України від 02.07.2015 № 580-УІІІ/ [Електронний ресурс]/ <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/580-19>
2. Ірхіна С. М. Профорієнтація та професійно-психологічний відбір в органи внутрішніх справ України : навч. посіб. / С. М. Ірхіна. - К. : РВЦ КНУВС, 2007. - 168 с.