

Вимоги до кадрового забезпечення органів внутрішніх справ

Плохінова К.О., слухач факультету підготовки працівників ОВС ННІЗН НАВС
Науковий керівник: кандидат юридичних наук, доцент *Коруля І.В.*

Проведення в Україні значної кількості реформ передбачає кардинальну трансформацію у сфері органів внутрішніх справ. Базовим принципом реформування залишається дотримання і забезпечення прав і свобод людини з боку держави та її органів управління, передусім органів внутрішніх справ, оскільки саме від них залежать практичні результати втілення державної політики в життя [1, с. 1].

Відповідно актуалізується потреба ефективного правового регулювання органів внутрішніх справ, від якого прямо залежить ступінь забезпечення потреб та інтересів суспільства. Тому будь-які позитивні зрушення неможливі без належним чином підготовлених кадрів.

Отже, провідного значення для ефективного функціонування всієї системи органів внутрішніх справ набуває якість підготовки їх кадрового потенціалу, насамперед у напрямках його формування, підвищення ефективності його діяльності та управління ним, це по-перше.

По-друге, надзвичайна складність проведення реформи органів внутрішніх справ вимагають радикальної зміни форм і методів їх роботи, що об'єктивно зумовлює кількісне зростання вимог до професійного рівня підготовки працівників органів внутрішніх справ, запровадження сучасних освітніх і кадрових технологій, удосконалення системи управління органами внутрішніх справ.

І, по-третє, відсутність у кадрів певної кваліфікації висуває на передній план стратегічне завдання створення нового корпусу правоохоронців, зокрема органів внутрішніх справ, що володіють ґрунтовними науковими досягненнями, навичками та вміннями, готових до ефективного втілення цілей і функцій держави у своїй практичній діяльності.

Отже, важливим напрямком вирішення зазначених проблем є належне кадрове забезпечення органів внутрішніх справ, взагалі та якісний професійний відбір на службу в органи внутрішніх справ в цілому.

Таким чином, на нашу думку, вимоги, які ставляться до персоналу органів внутрішніх справ повинні відображати два напрями: основний і організаційний.

Основні вимоги повинні відображати особу як взагалі здатну виконувати покладені на неї завдання і повинні визначати риси особи як майбутнього правоохоронця. До таких вимог можна віднести такі як: дотримання принципу верховенства права як основи діяльності органів внутрішніх справ; пріоритетів інтересів держави, прав і свобод людини і громадянина перед особистими інтересами; ввічливість, коректність, добросовісність; висока загальна правова культура й культура спілкування; високі моральні якості.

Що стосується організаційних вимог, то вони ставляться до особи вже призначеної на відповідну посаду. Вони повинні виступати як нормативно закріплені правила, якими працівник органів внутрішніх справ повинен керуватися у своїй діяльності. А саме, забезпечувати діяльність органу або його структурного підрозділу згідно із сучасними економічними, політичними і соціальними умовами та вимогами; володіти сучасною методологією обґрунтування управлінських рішень; аналітично мислити, розуміти сучасні проблеми управління; володіти стилістикою офіційних документів тощо.

Отже, до вимог, що мають бути дотримані при прийнятті на службу в органи внутрішніх справ необхідно віднести: служіння народу України; демократизм і

законність; гуманізм і соціальна справедливість; пріоритет прав людини і громадянина; професіоналізм, компетентність, чесність, відданість справі; персональна відповідальність за виконання службових обов'язків і дисципліни.

Список використаних джерел:

1. Кагановська Т.Є. Адміністративно-правові засади кадрового забезпечення державного управління в Україні: Автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра юрид. наук : спец. 12.00.07 «адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право»/ Т.Є. Кагановська - К., 2012. - 32 с.