

ВИМОГИ ДО КЕРІВНИКА ЯК ОРГАНІЗАТОРА УПРАВЛІННЯ В ОВС

Слухач магістратури НАВС 103 н.г. Ткачук О.І.

Науковий керівник: кандидат юридичних наук, доцент
кафедри управління та роботи з персоналом НАВС Коруля І.В.

Вимоги до керівників органів внутрішніх справ є традиційно високими, незалежно від кількості підлеглих. Він здійснює управління десятками, сотнями, тисячами чи десятками тисяч людей, як це має місце в управліннях МВС у великих областях та містах та галузевих службах. Керівники

високого рівня повинні завжди пам'ятати, що їх посада для багатьох рядових працівників сприймається як щось недосягненне і навіть абстрактне, наділене владою, яка вважається безмежною і створює умови життя, незрівнянні з умовами життя інших людей. Як вважає О.М. Бандурка, кожен керівник органу внутрішніх справ - це особистість зі своїм характером, своїм баченням проблеми, досвідом і знаннями. Але це не виключає необхідності для кожного керівника відповідати певним загальним вимогам.

У загальнотеоретичній літературі питання щодо необхідних особистісних якостей керівника достатньо розроблені, при цьому основну увагу приділено організаторським здібностям керівника, відповідальності, вимогливості до себе і підлеглих, старанності, особистої дисциплінованості, твердості й наполегливості в реалізації рішень. При цьому під якостями особистості керівника розуміються узагальнені, найстійкіші характеристики, які впливають на управлінську діяльність. До загальних вимог, що висуваються до керівників, О.М. Бандурка відносить три групи:

1) професіональні - компетентність, загальна ерудиція, широта мислення тощо;

2) ділові - вміння організувати роботу ОВС, висунути і розподілити серед виконавців завдання, створити для їх роботи необхідні умови, координувати і контролювати їх діяльність та ін.;

3) особисті - високі моральні стандарти; фізичне і психічне здоров'я; високий рівень внутрішньої культури; оптимізм, упевненість у собі, врівноваженість.

В.В. Крижко, Є.М. Павлютенков зазначають, що керівнику необхідно формувати такі риси: здорове тіло, відсутність шкідливих звичок, енергійність та життєстійкість, спокійний та збалансований підхід до життя та до роботи, спроможність справлятися із стресами, ефективно використовувати час.

Вважаємо, що всю сукупність вимог, що висуваються до керівників органів внутрішніх справ доцільно звести у три групи:

1. Соціально-психологічні, відповідно до яких діяльність керівника має спиратись на потреби підлеглих, враховувати їхню думку, що, у свою чергу, забезпечує усунення волонтаризму під час підготовки та прийняття управлінських рішень.

2. Організаційно-фахові, що полягають у поєднанні теорії та практики, що, передусім, знаходить прояв в умінні компетентно, оперативно й ефективно приймати рішення, застосовуючи сучасні досягнення у сфері організації управління. До організаційно-фахових вимог належить і якість прийняття управлінських рішень. Стислі та чіткі формулювання, що містяться в управлінському рішенні, їх недвозначність свідчать про високий рівень управлінської культури керівника.

3. Морально-етичні, серед яких скромність, інтелігентність, чуйність до людей, вимогливість до себе, об'єктивність, які сприяють взаєморозумінню в колективі, створенню оптимального психологічного клімату для виконання поставлених завдань.

Отже, на теперішньому етапі розвитку суспільства сучасний керівник повинен у повному обсязі відповідати загальним вимогам, які висувають до всіх працівників ОВС України, проте цього явно недостатньо. Для того, щоб успішно виконувати свої функціональні обов'язки, він повинен володіти додатковими знаннями і навичками, а також відповідати окремим вимогам, до яких слід відносити вміння ефективно діяти в екстремальних ситуаціях, комунікабельність, навички ораторської майстерності та ін.