

одного боку – конкретна людина з її інтересами, потребами, домаганнями, з іншого боку – множина професій, з яких потрібно виділити (підібрати) одну, що найбільше відповідає інтересам особистості, а всю решту відсіяти. У разі ж профвідбору з одного боку розташована конкретна професія зі своїми вимогами до психологічної сфери особистості, з іншого – певна множина людей, з яких потрібно відібрати лише тих, хто задовольняє вимоги даної професії, а всіх інших людей відсіяти. Тобто, у першому випадку фільтруються і певною мірою дискримінуються професії, у другому – фільтруються й дискримінуються люди

В останні роки служби по роботі з персоналом багатьох вітчизняних і закордонних фірм стали у своїй практиці поєднувати профдобр і профвідбір. Для цих цілей використовуються такі методи психодіагностики, як графологічний аналіз почерку осіб, прийнятих на роботу й детектори неправди (поліграфи). Графологічне тестування дуже широко використовується в Ізраїлі, де кожен працівник, бажаючий поступити на державне підприємство або у велику компанію, здає для аналізу зразки свого почерку. їхня розшифровка проводиться з використанням комп'ютерних технологій.

Наumenko P.A., студент 1-го курсу ННІ №3 НАВС
Науковий керівник: завідувач кафедри тактичної
підготовки ННІ № 3 НАВС
кандидат психологічних наук., **Давигора Ю.І.**

ГІГІЄНА ПРАЦІ В ЮРИСПРУДЕНЦІЇ

Питання щодо забезпечення умов праці завжди супроводжували розвиток цивілізації і людства.

Розробкою міжнародних нормативноправових актів з питань охорони праці (конвенцій, рекомендацій з різних соціальноправових проблем) займається Міжнародна організація праці (МОП).

В усіх галузях відображена державна політика в галузі охорони праці, що базується на принципах: пріоритету життя і здоров'я працівників, повної відповідальності власника за створення безпечних і нешкідливих умов праці.

Охорона праці є одним з основних напрямів соціальної політики Європейського Союзу, що визначено договорами про його утворення.

21 грудня 1987 року Рада ухвалила резолюцію з питань безпеки, гігієни та охорони здоров'я, в якій обумовила намір Комісії подати на розгляд рамкову директиву про охорону праці, яка б стала каркасом для спеціальних директив.

Міжнародна організація праці (МОП) - перша установа ООН зі спеціальним статусом, метою створення якої є співробітництво для забезпечення тривалого соціального миру у всьому світі й усунення соціальної несправедливості шляхом поліпшення умов праці.

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В СФЕРІ ПРЕВЕНЦІЇ ТА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

ООН покликана бути центром узгоджених дій націй для досягнення спільного вирішення проблем у сфері праці.

23 травня 2007 року 60-та Всесвітня асамблея охорони здоров'я ухвалила Глобальний план дій з охорони здоров'я працюючих на 2008-2017 роки.

Співдружність незалежних держав (СНД) - регіональна міжнародна організація, що врегульовує питання з охорони праці країн Східної Європи, Кавказу та Центральної Азії.

Міжнародно-правові акти, законодавчі та інші нормативно-правові акти, ухвалені компетентними органами, виступають своєрідними стандартами з охорони праці.

Право на належні, безпечні та здорові умови праці визнано нашою державою одним із конституційних прав людини і громадянина.

Закон України «Про охорону праці», був ухвалений Верховною Радою України 14 жовтня 1992 року з наступними змінами до нього, що встановлюють загальні положення з охорони праці в Україні.

Кабінет Міністрів України - це центральний орган виконавчої влади з нагляду за охороною праці, який забезпечує реалізацію державної політики у цій сфері.

У квітні 2013 року Верховна Рада України затвердила своїм законом Загальнодержавну соціальну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014-2018 роки.

Травматизм у юриспруденції — сукупність травм, що виникають у населення за певний відрізок часу.

Фондом соціального страхування для роботодавців розроблені системи виявлення та кількісного оцінювання ризику травмування на виробництві і профілактики заходів, спрямованих на зниження рівня виробничого травматизму, метою яких є сприяння у профілактиці нещасних випадків на виробництві.

Постановою МОЗ України від 1 грудня 1999 року були затверджені санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень.

Сучасний стан охорони праці потребує вжиття заходів загальнодержавного рівня, оскільки стосується практично усіх видів економічної діяльності та охоплює весь виробничий потенціал країни.